



**Service New Brunswick
Assessment Modernization Coordinator
Open Competition
Pay Band 4
Fredericton**

Service New Brunswick is seeking an individual to join the Property Assessment Services and Registries Branch as Assessment Modernization Coordinator in Fredericton.

Reporting to the Manager of Property Assessment Modernization, the Assessment Modernization Coordinator will be responsible for leading activities to modernize the assessment function for SNB. Responsibilities will include but are not limited to:

- Participating in the development of the strategy to modernize the assessment function;
- Participating in research projects with external and internal stakeholders;
- Gathering industry best practices and identify opportunities for NB;
- Assisting with process re-engineering and continuous improvements;
- Analyzing issue causes and recommend solutions;
- Assisting development and maintenance of business intelligence and reports.

ESSENTIAL QUALIFICATIONS: A university degree in Business administration, Computer Science or Geographic Information Systems and a minimum of five (5) years of related experience. Subject to the response to this competition, the required years of experience may be increased.

Subject to the response to this competition, an equivalent combination of training and experience may be considered.

Written and spoken competence in English is required.

Applicants must clearly demonstrate the essential qualifications to be given further consideration. Please state your language capability on your application and ensure that preferred language for assessment is clearly identified.

OPERATIONAL REQUIREMENTS: Frequent travel throughout the province is required, and candidates must possess a valid driver's license.

ASSET QUALIFICATIONS: Preference may be given to candidates who demonstrate the following asset qualifications:

- Experience in statistical analysis
- Knowledge of the New Brunswick Property Assessment field.

**Service Nouveau-Brunswick
Coordonnateur ou coordonnatrice de la
modernisation de l'évaluation
Concours public
Échelle salariale 4
Fredericton**

Service Nouveau-Brunswick est à la recherche d'une personne qui se joindra à la Direction des services de l'évaluation foncière et des registres en tant que coordonnateur ou coordonnatrice de la modernisation de l'évaluation à Fredericton.

Relevant du gestionnaire de la modernisation des services de l'évaluation foncière, le coordonnateur ou la coordonnatrice de la modernisation de l'évaluation sera responsable de gérer les activités liées à la modernisation de la fonction d'évaluation pour SNB. Ses responsabilités comprendront, sans toutefois s'y limiter :

- participer à l'élaboration de la stratégie visant à moderniser la fonction d'évaluation;
- participer aux projets de recherche avec les intervenants internes et externes;
- réunir les pratiques exemplaires de l'industrie et cerner les occasions pour le N.-B.;
- collaborer à la réingénierie du processus et à l'amélioration continue;
- analyser les causes des enjeux et recommander des solutions;
- collaborer à la préparation et à la mise à jour des renseignements organisationnels et des rapports.

QUALIFICATIONS ESSENTIELLES : Un diplôme universitaire en administration des affaires, en sciences informatiques ou en systèmes d'information géographique et posséder au moins cinq (5) ans d'expérience dans un domaine connexe. Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, les années d'expérience requises pourraient être augmentées.

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, une combinaison équivalente en formation et en expérience pourrait être prise en considération.

La connaissance de l'anglais parlé et écrit est nécessaire.

Vous devez démontrer clairement que vous possédez les qualifications essentielles afin que votre candidature soit prise en considération. Veuillez préciser votre capacité linguistique sur votre demande et vous assurer que la langue de votre choix pour l'évaluation est bien indiquée.

EXIGENCES OPÉRATIONNELLES : La personne choisie devra effectuer des déplacements fréquents dans la province et être titulaire d'un permis de conduire valide.

QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT : La préférence pourrait être accordée aux candidats qui possèdent les atouts suivants :

- Expérience en analyse statistique
- Connaissance du domaine de l'évaluation foncière au Nouveau-Brunswick

Subject to the response to this competition, candidates may be required to demonstrate on their application one or more of the asset qualifications in addition to the essential qualifications in order to be given further consideration.

BEHAVIOURAL COMPETENCIES: The successful candidate will possess the following behavioral competencies:

- Analytical Thinking/Judgment
- Commitment to Learning
- Concern for Order
- Creative Thinking/Innovation
- Information Seeking
- Effective Interactive Communication
- Teamwork and Cooperation

TECHNICAL COMPETENCIES: The successful candidate will possess the following technical competencies:

- Knowledge of Research Methodologies, Principles and Practices
- Project Management
- Ability to use Office Technology, Software and Applications
- Planning and Organizing Skills
- Specialized Subject Matter Expertise and Knowledge

NOTE: To be given consideration under this competition, you must demonstrate on your application how, when and where you acquired the qualifications required for this position. Your résumé must present education and work experience in reverse chronological order, with work experience detailed in both months and years, and whether it was part-time or full-time (e.g. May 2000 to June 2004 — full-time).

This competition may be used to fill future vacancies at the same level. We are an Equal Opportunity Employer and we promote a scent-reduced environment.

Salary : \$47,242- \$66,014 annually – Pay Band 4 - Management and Non-Union Pay Plan

We encourage applicants to apply on-line at www.ere.gnb.ca or by email at HR-RH@snb.ca by **August 5, 2016** indicating competition number **2016-SNB-44R**.

We thank all those who apply, however, only those selected for further consideration will be contacted.

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que les candidats doivent, dans leur demande, faire état d'une ou plusieurs des qualifications constituant un atout en plus des qualifications essentielles afin que leur candidature soit prise en considération.

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES : La personne choisie doit posséder les compétences comportementales suivantes :

- Raisonnement analytique et jugement
- Engagement à l'égard de l'apprentissage
- Souci de l'ordre
- Raisonnement créatif/innovation
- Recherche d'information
- Communication interactive efficace
- Travail d'équipe et collaboration

COMPÉTENCES TECHNIQUES : La personne choisie doit posséder les compétences techniques suivantes :

- Connaissance des méthodes, principes et pratiques de recherche
- Gestion de projets
- Aptitude à utiliser la bureautique, les logiciels et les applications
- Sens de la planification et de l'organisation
- Expertise et connaissances spécialisées du sujet

REMARQUE : Afin que votre candidature soit prise en considération pour ce concours, vous devez préciser dans votre demande où, quand et comment vous avez acquis les qualifications requises pour ce poste. Votre curriculum vitæ doit être présenté en ordre chronologique inversé, détaillant votre expérience de travail en mois et en années, et si le travail était à temps partiel ou à temps plein (p. ex. de mai 2000 à juin 2004, temps plein).

Ce concours pourrait servir à pourvoir de futurs postes vacants au même niveau. Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et préconisons l'utilisation réduite de produits parfumés.

Traitement : de 47 242 \$ à 66 014 \$ par année – Échelle salariale 4 – Rémunération des cadres et des non-syndiqués

Nous encourageons les personnes à poser leur candidature en ligne au www.ere.gnb.ca ou par courriel à HR-RH@snb.ca d'ici le **5 août 2016**, en précisant le numéro de concours **2016-SNB-44R**.

Nous remercions tous les candidats, toutefois, nous communiquerons uniquement avec ceux dont la candidature aura été retenue pour l'étape suivante.