

**Service New Brunswick
Senior Systems Analyst
Open Competition
Pay Band 5
Fredericton**

Service New Brunswick is seeking an individual to join the Business Application Services Branch as a Senior Systems Analyst supporting the Department of Energy and Resource Development in Fredericton.

Reporting to the IT Business Lead, the Senior Systems Analyst will be responsible to analyze user requirements that may be high in complexity and develop specifications for programmers to ensure client needs are met. Responsibilities will include but are not limited to:

- requirements gathering,
- performing functional testing,
- performing detailed analysis and design,
- project management,
- acting as project lead in software development projects,
- client interviews and consultations,
- enforcing development standards,
- supporting the IT Business Lead.

ESSENTIAL QUALIFICATIONS: A university degree in Computer Science and a minimum of five (5) years of progressively more related experience in the industry with an emphasis on software development, including a minimum two (2) years of programming experience, a minimum of four (4) years of experience in system design and development of functional specifications, and a minimum of one (1) year of supervisory or project lead experience. Subject to the response to this competition, the required years of experience may be increased.

Subject to the response to this competition, an equivalent combination of training and experience may be considered.

Written and spoken competence in English is required.

Applicants must clearly demonstrate the essential qualifications to be given further consideration. Please state your language capability on your application and ensure that preferred language for assessment is clearly identified.

ASSET QUALIFICATIONS: Preference may be given to candidates who demonstrate experience in one or more of the following asset qualifications:

- Database design
- Object Oriented programming
- SQL
- Oracle
- TOAD
- Team Foundation Server

**Service Nouveau-Brunswick
Analyste principal ou principale des systèmes
Concours public
Échelle salariale 5
Fredericton**

Service Nouveau-Brunswick est à la recherche d'une personne qui se joindra à la direction des Services des applications organisationnelles en tant qu'analyste principal ou principale des systèmes pour appuyer le ministère du Développement de l'énergie et des ressources à Fredericton.

Relevant du chef de la TI, l'analyste principal ou principale des systèmes devra analyser les besoins des utilisateurs, dont certains pourraient être très complexes, et élaborer des spécifications pour les programmeurs afin de répondre aux besoins des clients. Ses responsabilités comprendront, sans toutefois s'y limiter :

- détermination des besoins,
- tests de fonctionnalité,
- réaliser des analyses et des plans détaillés,
- gestion de projets,
- agir comme chef de projet pour les projets de développement de logiciels,
- entrevues et consultations avec les clients,
- application des normes d'élaboration,
- soutien au chef de la TI

QUALIFICATIONS ESSENTIELLES : Diplôme universitaire en sciences informatiques et au moins cinq (5) années d'expérience connexe au sein de l'industrie, plus particulièrement dans le développement de logiciels, dont au moins deux (2) en programmation, quatre (4) en conception de systèmes et en élaboration de spécifications fonctionnelles, et au moins une année (1) d'expérience comme superviseur ou chef de projet. Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, les années d'expérience requises pourraient être augmentées.

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, une combinaison équivalente en formation et en expérience pourrait être prise en considération.

La connaissance de l'anglais parlé et écrit est nécessaire.

Vous devez démontrer clairement que vous possédez les qualifications essentielles afin que votre candidature soit prise en considération. Veuillez préciser votre capacité linguistique sur votre demande et vous assurer que la langue de votre choix pour l'évaluation est bien indiquée.

QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT : La préférence pourrait être accordée aux candidats qui possèdent de l'expérience dans un ou plusieurs des atouts suivants :

- Conception de bases de données
- Programmation orientée objet
- SQL
- Oracle
- Suite TOAD d'Oracle
- Team Foundation Server

Subject to the response to this competition, candidates may be required to demonstrate on their application one or more of the essential qualifications in addition to the essential qualifications in order to be given further consideration.

BEHAVIOURAL COMPETENCIES: The successful candidate will possess the following behavioral competencies:

- Analytical Thinking/Judgment
- Client Service Orientation
- Effective Interactive Communication
- Organizational Commitment
- Results Orientation
- Team Leadership

TECHNICAL COMPETENCIES: The successful candidate will possess the following technical competencies:

- Planning and Organizing
- Specialized Subject Matter Expertise and Knowledge in the application development life cycle
- Project Management
- Consulting Skills
- Written Communication

NOTE: To be given consideration under this competition, you must demonstrate on your application how, when and where you acquired the qualifications required for this position. Your résumé must present education and work experience in reverse chronological order, with work experience detailed in both months and years, and whether it was part-time or full-time (e.g. May 2000 to June 2004 — full-time).

This competition may be used to fill future vacancies at the same level. We are an Equal Opportunity Employer and we promote a scent-reduced environment.

Salary : \$54,054 - \$75,452 annually – Pay Band 5 - Management and Non-Union Pay Plan

We encourage applicants to apply on-line at www.ere.gnb.ca or by email at HR-RH@snb.ca by **July 7, 2016** indicating competition number **2016-SNB-31R**.

We thank all those who apply, however, only those selected for further consideration will be contacted.

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que les candidats doivent, dans leur demande, faire état d'une ou plusieurs des qualifications constituant un atout en plus des qualifications essentielles afin que leur candidature soit prise en considération.

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES : La personne choisie doit posséder les compétences comportementales suivantes :

- Raisonnement analytique/jugement
- Orientation service à la clientèle
- Communication interactive efficace
- Engagement organisationnel
- Orientation vers les résultats
- Leadership d'équipe

COMPÉTENCES TECHNIQUES : La personne choisie doit posséder les compétences techniques suivantes :

- Sens de la planification et organisation
- Expertise et connaissances spécialisées du cycle d'élaboration des applications et expertise en la matière
- Gestion de projets
- Techniques de consultation
- Communication écrite

REMARQUE : Afin que votre candidature soit prise en considération pour ce concours, vous devez préciser dans votre demande où, quand et comment vous avez acquis les qualifications requises pour ce poste. Votre curriculum vitæ doit être présenté en ordre chronologique inversé, détaillant votre expérience de travail en mois et en années, et si le travail était à temps partiel ou à temps plein (p. ex. de mai 2000 à juin 2004, temps plein).

Ce concours pourrait servir à pourvoir de futurs postes vacants au même niveau. Nous souscrivons au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et préconisons l'utilisation réduite de produits parfumés.

Traitement : de 54 054 \$ à 75 452 \$ par année – Échelle salariale 5 – Rémunération des cadres et des non-syndiqués

Nous encourageons les personnes à poser leur candidature en ligne au www.ere.gnb.ca ou par courriel à HR-RH@snb.ca d'ici le **7 juillet 2016**, en précisant le numéro de concours **2016-SNB-31R**.

Nous remercions tous les candidats, toutefois, nous communiquerons uniquement avec ceux dont la candidature aura été retenue pour l'étape suivante.